

2023年3月27日

日興システムソリューションズ株式会社

女性活躍推進法に基づく「えるぼし」認定の取得について

日興システムソリューションズ株式会社(SMBC日興証券株式会社の100%子会社、代表取締役社長:岩田 滋、以下「NKSOL」)は、厚生労働省における「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(以下「女性活躍推進法」)に基づき、3月15日付で「えるぼし」企業の認定を取得しましたのでお知らせいたします。

「えるぼし」は、女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定とその旨の届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組み状況の優良な企業を認定する制度です。本認定は5つの項目のうち基準を満たした数に応じた3段階の認定※があり、NKSOLは、継続就業、労働時間等の働き方、多様なキャリアコースの3項目において基準を満たしたことから、2段階目の認定を取得しました。

NKSOLでは、多様な人材が活躍できる企業風土の醸成や環境整備に取り組んでいます。勤務制度では、フレックスタイム制度や時間単位有給休暇制度、テレワーク制度等を整備しています。また、育児に関する制度では、子供が3歳に達するまで取得できる育児休業制度や、子供の中学校就学前まで労働時間を短縮できる育児短時間勤務制度等を整備し、社員が育児と仕事の両立をしながら働き続けられるよう支援しています。

NKSOLは今後とも、女性を含む多様な人材がいきいきと活躍できる職場環境の構築に向けて、取り組みの継続・深化を図ってまいります。

※ 「えるぼし」認定の評価項目は、①採用(採用における男女別の競争倍率)、②(男女別の)継続就業期間、③労働時間等の働き方、④(女性の)管理職比率、⑤多様なキャリアコースの5項目。このうち、1段階目は1~2項目、2段階目は3~4項目、3段階目は5項目全てを満たす必要がある。

(ご参考) 女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし<2段階目>」
認定を受けた企業が使用できるマーク



以上